



AAN HET

WERK



BOEK!

Verbindend Leiderschap  
Info driedaagse training inside

# AAN HET WERKBOEK!

Sommige situaties doen je wankelen. Je schrikt van de reactie van jezelf of de ander. Soms op je werk, soms privé. Hoe kan dat? Wat gebeurt er nou tussen jullie? Waar is die 'ik' die het altijd zo goed weet?

In dit 'Aan het werkboek' staat een kleine test die inzicht geeft. Achterin vind je meer over de driedaagse training Verbindend Leiderschap van Leren door Ervaren.

## DOE EENS GEK!

Word jij ook omringt door verbindende leiders?

Leg de volgende pagina's op het kopieerapparaat en **deel de test uit!**



# Ben jij een verbindend leider?

Check aan hoeveel criteria jij voldoet! 

- Communiceert transparant en vóóruit  
Je houdt anderen op de hoogte, kondigt ontwikkelingen van te voren aan en waardeert input.
- Is nieuwsgierig en stelt vragen
- Richt zich op wat wél kan
- Ziet waar de energie zich bevindt  
Je observeert wanneer mensen stromen en welke situaties energie creëren of juist wegnemen.
- (Her)kent en benoemt emoties bij zichzelf en anderen
- Staat stevig in een krachtenveld en groeit daarvan
- Heeft een growth mindset
- Viert successen
- Kan zijn of haar eigen energie goed managen  
Je bent in staat jezelf op te laden, terwijl je 'aanstaat'.  
Welke activiteiten geven jou energie?
- Reflecteert op gedachten en acties
- Stimuleert het experiment en durft fouten te maken
- Verplaatst zich in de belevingswereld van de ander





- Waardeert ook de hersenen van anderen  
**Relevante kennis maak je snel eigen. Verder omarm je de kennis van anderen.**
- Neemt input teamleden mee naar strategisch overleg
- Geeft opbouwende feedback zonder soft te zijn
- Ziet overkoepelende belangen in complexe situaties
- Koestert tegenstellingen
- Komt beloftes na
- Toont oprecht interesse
- Spreekt waardering uit vanuit gelijkwaardigheid  
**Je beschrijft opbouwend wat de ander met jou doet op een gelijkwaardig niveau. Poe.**
- Deelt en inspireert anderen om ook te delen
- Verbindt mensen waar mogelijk

**Zijn er toch best  
wat criteria waaraan je  
NIET voldoet?**

Kijk dan naar de info over de  
driedaagse training  
Verbindend Leiderschap.

# LEREN DOOR ERVAREN & KIRSTIN

Strubbelingen in het team. Een taai cultuuromslag. Afdelingen in beweging brengen. Leren door Ervaren laat organisaties optimaal presteren.

Ik zoek de balans tussen de doelstellingen van de organisatie en het talent van de individuele medewerkers. Als trainer, trainingsacteur, coach, facilitator of organisatieadviseur. De ene keer is mijn rol vastomlijnd, de andere keer ligt de sleutel in de combinatie van werkvormen.

In de training Verbindend Leiderschap help ik je inzicht te krijgen in je eigen handelen, zodat je anders kunt omgaan met situaties.

**MEER WETEN OVER KIRSTIN EN LEREN DOOR ERVAREN?**

[www.lerendoorervaren.nl](http://www.lerendoorervaren.nl)



DRIEDAAGSE TRAINING

# VERBINDEND LEIDERSCHAP

We zoomen in op veranderprocessen, systemen en natuurwetten én wat het vraagt van jouw houding en gedrag als leidinggevende.

Je oefent actief en veelvuldig alle vaardigheden die horen bij verbindend leiderschap. Je leert van en met anderen, want je zit met professionals uit allerlei disciplines en organisaties.

## VOOR WIE?

- Managers die leidinggeven aan zelfstandig professionals
- Leidinggevendenden die 'in' het team (willen) staan
- Leidinggevendenden die het nieuwe leidinggeven willen leren kennen
- Projectleiders
- Directeuren in een snel veranderende organisatie

## NA DEZE TRAINING:

- Kan je schakelen in leiderschapsstijl
- Maak je ontact met de innerlijke motivatie van je collega's
- Heb je inzicht in organisatie dynamica en veranderstijlen
- Breng je met je houding duurzame verbindingen tot stand

**10% KORTING?** Kijk op de website

06 281 75271 / [INFO@LERENDOORERVAREN.NL](mailto:INFO@LERENDOORERVAREN.NL)

KIRSTIN OP HET VELD • SIMON STEVINSTRAAT 8 • 3514 XC UTRECHT

## DRIEDAAGSE TRAINING

# WAT STAAT ER OP DE AGENDA?

### DAG 1

- Leidinggeven door de jaren heen in vogelvlucht
- Inzichten organisatiedynamica
- Inzichten in systemische benadering van veranderprocessen
- Hoe ga je zelf om met veranderingen?
- Praktijksituaties onderzoeken: Wat maakt dat iets werkt of niet? Wat is dan de rol van leidinggevende?
- Tussentijdse opdrachten

### DAG 2

- Een leidinggevende is ook maar een mens
- Wat maakt jou tot wie je bent en wat neem je mee als leidinggevende?
- Inzicht in je eigen leiderschapsstijl
- Verbinden en wendbaarheid in relaties
- Oefenen met lastige situaties
- Tussentijdse opdrachten en mogelijkheid tot volgen van meditatieprogramma

### DAG 3

- Vaardigheden verdiepen
- Appreciative Inquiry
- Feedback geven volgens de waarderende benadering
- Verbinden bij weerstand
- Verbinden in 1:1 situaties
- Verbinden in (grote) groepen
- Visualisatie van je persoonlijke groei als leider
- Walking Dinner met genodigden
- Individueel supervisie gesprek of intervisie begeleiding met je team

"LESSEN VOOR  
de MANAGERS  
VAN MORGEN"

# DATA

De driedaagse training vindt in 2017 twee keer plaats.

## Training 1

10 April

8 Mei

29 Mei

## Training 2

30 Oktober

20 November

4 December

# TARIEF

**TIP!**

Vraag naar je  
opleidingsbudget

De kosten voor de driedaagse training bedragen €2100,-  
inclusief:

Intakegesprek (vooraf)

Mindfulness als onderdeel van persoonlijke ontwikkeling

Intervisie en werkbezoeken met leidinggevenden  
van andere organisaties

Lunches, materialen en een Walking Dinner

Intervisie of supervisie (1 dagdeel) na 6 weken



Deze training sluit goed aan op de training  
Persoonlijke Effectiviteit!